

Onze slogan 'Ik sta samen sterk' was het afgelopen schooljaar relevanter dan ooit. De coronapandemie zette de gezondheid van onze leerlingen en medewerkers op de eerste plaats. Samen moesten we het thuisonderwijs in goede banen leiden en ons onderwijskwaliteit op peil houden. Het digitaal onderwijs nam een grote vlucht. We zijn trots op de wendbaarheid van onze organisatie en de doelen die we ondanks alle maatregelen met elkaar hebben bereikt.

## Kopwerk in cijfers



**24**  
basisscholen



**3.500**  
leerlingen



**350**  
onderwijs-  
professionals

## Kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de basis van onze organisatie en het gedrag van onze medewerkers.



## Onderwijskwaliteit

Tijdens het bestuursonderzoek door de inspectie van het onderwijs kreeg Stichting Kopwerk een dikke pluim. De Kwaliteitszorg en Kwaliteitscultuur wordt als goed beoordeeld en Verantwoording en dialoog als voldoende.

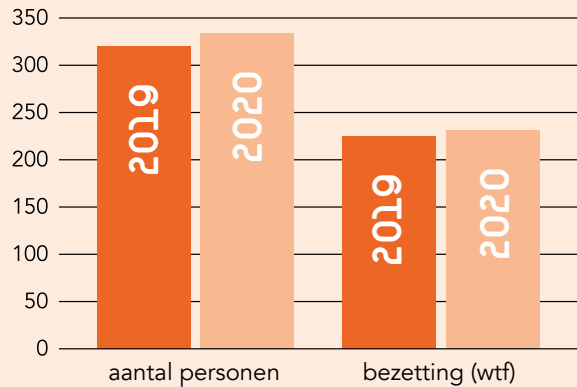


## Medewerkers

Ondanks het landelijke lerarentekort is Stichting Kopwerk erin geslaagd om bestaand en nieuw personeel aan zich te binden. Stichting Kopwerk vormt een personele unie met Stichting Schooltij.



Medewerkers spreken over het 'Kopwerk-Schooltijgevoel' en ervaren grote verbondenheid met onze organisatie.



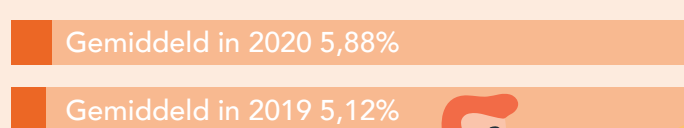
## Lerarentekort

Deze maatregelen troffen we om het lerarentekort aan te pakken:

- Intern opleiden** van onderwijsassistenten tot leraarondersteuner, **13** van hen behaalden het afgelopen jaar het diploma
- Uitbreiding** invalteam van **8** naar **12** medewerkers
- Verder professionaliseren** van het zij-instroomtraject
- Samenwerking** aangaan met andere schoolbesturen voor het aanvragen van **subsidies**.

## Verzuim

Ondanks de coronacrisis is er slechts een lichte stijging in het verzuimpercentage waarneembaar.



## Onderstroom

Stichting Onderstroom verzorgt trainingen voor extra expertise van onze medewerkers en coaching aan startende directeurs en intern begeleiders.

## Regiovorming

Een van de speerpunten van 2020 was het verder vormgeven van regiovorming. De scholen van Kopwerk-Schooltij zijn verdeeld over vier regio's.

Directeuren nemen in hun regio verantwoordelijkheid voor elkaars scholen

Sinds december 2020 is er een verbindingsteam voor nog meer samenhang, bestaande uit het bestuur, twee stafleden en uit iedere regio een directeur.

Directeuren ondersteunen elkaar op het gebied van opbrengsten, schoolplannen en passend onderwijs

Samen met intern begeleiders vormen directeuren kwaliteitsteam

## Strategisch beleidsplan

In 2020 gingen we aan de slag met de Vijf Grote Doelen uit ons strategisch beleidsplan voor 2019-2023.

Lees hier meer over onze focus



### Kwaliteit

Bij Kopwerk gaan we voor brede kwaliteit. Alles wat een kind nodig heeft om zich in de maatschappij stevig te kunnen neerzetten is belangrijk. Dit noemen we de hele olifant.



### Verbinding

Iedere school staat in verbinding met de samenleving. We slaan de handen ineen met ouders, de omgeving en partners om kinderen maximaal te ondersteunen bij het leer- en ontwikkelproces.



### Professioneel

Samen werken we elke dag aan een professionele organisatie. Collega's leren van elkaar en helpen elkaar.



### Identiteit

Iedere school heeft een helder en herkenbaar profiel en de medewerkers dragen dat consequent uit.



### Doorgaande leerlijn

We werken samen met partners in de kinderopvang en het voortgezet onderwijs aan een doorgaande lijn voor kinderen van 0-14 jaar.

## Huisvesting

Alle geplande onderhoudswerkzaamheden zijn uitgevoerd en opgeleverd. Eind 2019 en in 2020 is ruim € 1.200.000 vanuit de betreffende onderhoudsvoorzieningen geïnvesteerd in de scholen van Stichting Kopwerk.

## Financieel

Het bestuur (her)verdeelt alle inkomsten op basis van wat moet en wat nodig is. Zowel personele als materiële inkomsten. Na aftrek van de vaste lasten, bepalen we de 'vrije' budgetten. De scholen beslissen zelf hoe ze dit bedrag besteden. Stichting Kopwerk is financieel gezond.

## Toekomst



We gunnen onze kinderen een samenleving die nu en in de toekomst inzet op wat mensen verbindt. Verschillen geven het leven glans en kleur. We dagen de leerlingen uit tot nieuwsgierigheid en leren. Ook de scholen krijgen voldoende ruimte om een eigen kleur uit te stralen. We stimuleren diversiteit van onderwijs en vernieuwingen. We zijn er trots op dat onze organisatie een afspiegeling van die inclusieve samenleving in wording is.

Lees het complete jaarverslag over 2020 hier